

Decisione dell'Amministratore Unico di COINGER SRL del 19 giugno 2023

Oggetto: avvio selezione personale.

L'AMMINISTRATORE UNICO**PREMESSO CHE:**

- a) l'Assemblea SOCI Coinger srl ha approvato il bilancio di previsione 2023-2025 che prevede stanziamenti per l'assunzione di nuove figure tecnico/amministrative per i servizi legati all'attività di misurazione finalizzata all'applicazione della Tariffa Puntuale di Bacino;
- b) in data 16/05/2017 è stato approvato dall'Amministratore Unico il regolamento reclutamento del personale ex art. 19 D.L.vo 175/2016, tutt'ora presente sul sito www.coinger.it;
- c) il Direttore Generale ha presentato relazione circa le attività legate alla misurazione puntuale a supporto dell'insediamento del nuovo Amministratore Unico, prot. 1671 del 11/05/2023, che effettua una quantificazione della forza lavoro necessaria per la nuova divisione;
- d) l'attuale sede societaria in Brunello non permette l'assunzione di nuove figure in quanto gli spazi utili sono esauriti;
- e) sono in fase di conclusione i lavori per entrare in possesso della nuova sede societaria, molto più ampia dell'attuale ed in grado di accogliere in modo funzionale sia utenza che personale COINGER;
- f) il Direttore Generale ha avviato le attività di ricerca per individuare società esterna che svolgesse il servizio di selezione del personale secondo i principi dell'art. 35 comma 3 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 a cui le società a controllo pubblico devono ispirarsi;

PRESO ATTO CHE:

- a) sono stati effettuati ulteriori approfondimenti in relazione al dimensionamento degli uffici attraverso un confronto con CONTARINA SPA e con il Consorzio Chierese per i Servizi che confermano la necessità di potenziare la pianta organica societaria seguendo le indicazioni del Direttore Generale sopra richiamate;
- b) sono necessari al momento almeno:
 - I. figure con profilo amministrativo e segreteria generale;
 - II. figure con profilo tecnico;
- c) il Direttore Generale ha predisposto avviso per lo svolgimento di apposita selezione improntata sui principi del D.Lgs 165/2001 sopra richiamati;
- d) l'avviso prevede:
 - I. fissazione di requisiti di partecipazione;
 - II. valorizzazione dell'esperienza e dei titoli di studio;
 - III. test a controllo automatizzato svolto senza alcuna valutazione discrezionale;
 - IV. la fissazione di una soglia di sbarramento in termini di punteggio minimo per accedere alle fasi successive della selezione;
 - V. colloquio svolto dalla società di selezione atto a valutare qualitativamente la rispondenza attitudinale, esperienziale e organizzativa dei primi 30 candidati con punteggio del test migliore;
 - VI. colloquio finale;

RITENUTO:

- a) opportuno procedere gradualmente con il potenziamento della pianta organica al fine di verificare il carico di lavoro connesso a:
 - I. attività di front office per la consegna delle attrezzature, ora gestita esternamente viste le limitazioni della sede di Brunello;

- II. attività di back office per il monitoraggio e verifica delle misurazioni dei conferimenti delle utenze con le nuove attrezzature dotate di RFID;
- b) che sia congrua la quotazione sottoposta dalla società ADECCO ITALIA SPA che quantifica in € 6.750 per profilo le attività ricomprese nell'avviso, ad eccezione dei costi per la sede dei test scritti, che permetteranno la selezione e la stesura della graduatoria finale per le assunzioni come sopra indicate;

VISTO

- il D.L.vo 175/2016 nonché l'art. 36 del D.Lgs 50/2016 in relazione agli affidamenti diretti;

DETERMINA

1. di approvare l'avviso predisposto dal Direttore Generale per l'assunzione di:
 - a. nr. 2 figure con mansioni amministrative e di segreteria generale;
 - b. nr. 1 figura con mansioni tecnico amministrative;
2. di affidare il servizio di selezione dei profili di cui sopra a ADECCO ITALIA SPA, P.IVA 10539160969 alle condizioni specificate al ns prot. 2251/2023, per un importo di: 6.750,00 per profilo, oltre IVA di Legge;
3. di avviare i controlli nei confronti della società di cui sopra al fine di verificarne l'abilitazione a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
4. di attribuire all'affidamento il codice CIG ZDA3B9B46A;
5. che il responsabile unico del procedimento per le attività di selezione sarà il Direttore Generale;
6. di dare pubblicità del presente provvedimento sul sito www.coinger.it e di darne comunicazione espressa all'Appaltatore.

Letto, confermato e sottoscritto.

*L'Amministratore Unico
Ginelli Giorgio*